

Hout Mooi Werk 2020!



Op 23 januari was de aftrap voor het nieuwe jaar met de informatiebijeenkomst van Hout Mooi Werk in Almere. Vertegenwoordigers van 14 bedrijven waren aanwezig.

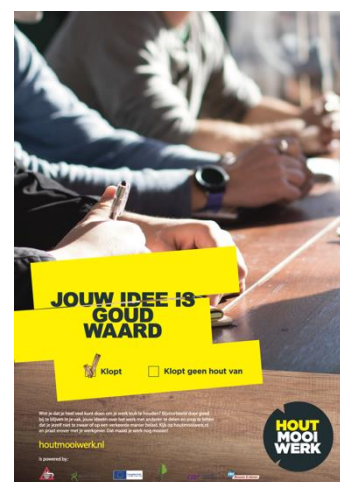
Inspiratie uit een andere branche werd verzorgd door Hans den Boer, HR-directeur bij Bruil, betonproductenfabrikant, die ons meenam in hun ervaring met Duurzame Inzetbaarheid. **'Duurzame inzetbaarheid is een worsteling, erken dat maar blijf er wel werk van maken, was zijn boodschap'**. Want dit tijdperk vraagt enorme uitdagingen van mensen zoals het mee-ontwikkelen met alle snelle veranderingen, werkplezier blijven houden en gezond blijven, ook tot na je pensioen.

De grootste uitdagingen voor bedrijven ziet hij in het continu investeren in kennis en kunde en het stimuleren van mentale en fysieke levenskracht van medewerkers. Hij vraagt dan ook regelmatig aan zijn mensen: "ben jij mens genoeg om dit tijdperk aan te kunnen?"

Na zijn inspirerende verhaal hebben we geïnventariseerd wat de leerlessen en succesfactoren tot nu toe zijn van de deelnemende bedrijven van Hout Mooi Werk. De leerlessen zijn dat het gedragen moet zijn vanuit het management om echt impact te maken. Geen losse dingen gaan doen maar maak het een onderdeel van je visie of werkwijze. Onderschat niet de winst van kleine acties zoals de Hout Mooi Werk posters ophangen, fruit neerzetten, deze brengen al een gesprek op gang.

Het in gesprek gaan met je medewerker wordt als cruciale succesfactor genoemd. Vitamine A (aandacht) draagt bij aan medewerkers meer zelfverantwoordelijk maken. Er is gesproken over het afschaffen van functioneringsgesprekken oude stijl (beoordelend) en meer de insteek naar ontwikkelgesprekken of loopbaangesprekken te gaan. Dit is succesvol bij een aantal bedrijven. Aandacht voor de gezondheid en het aanbieden van een health check of een duurzame inzetbaarheid advies wordt ook positief ontvangen. Ook bij de kleinere ondernemers.

Als tips kwamen ook nog naar voren, deel successen (ook al zijn ze klein), wees niet te sceptisch, manage verwachtingen en houdt vol. Hans den Boer vulde hierop aan: 'zorg voor een geregisseerde olievlek'.



Kortom een positieve bijeenkomst waarbij je hoort dat aandacht voor duurzame inzetbaarheid steeds meer op de agenda komt. Inmiddels zijn, naast de pilotbedrijven, al 8 nieuwe bedrijven gestart met Hout Mooi Werk. Gezien de einddatum april 2020 kunnen zich geen nieuwe bedrijven meer aanmelden.

Wees gerust want wij zullen zeker zorg dragen dat de geleerde lessen en materialen beschikbaar blijven via de website www.houtmooiwerk.nl zodat je daar verder geholpen wordt om alvast stappen te gaan zetten.